



**DODATOK č. 1**  
**k Dohode č. 15/27/054/178 –ŠnZ**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „dodatok“)

**Článok 1.**  
**Účastníci dohody**

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny**

Sídlo: **A. Trúchleho-Sytnianskeho 1180, 969 58 Banská Štiavnica**

V mene ktorého koná: **Ing. Štefan Šulek – riaditeľ úradu**

IČO: **30794536**

Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**

IBAN: **SK 1481800000007000532412**

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľ**

Právnická osoba

Názov/Meno:

Sídlo/Prevádzka

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

Bankové spojenie:

Číslo účtu :

IBAN:

**Obec Jastrabá**

**Jastrabá č. 130, 967 01 Jastrabá**

**Vojtech Sklenár - starosta**

**00320714**

**2020529643**

**84.11.0/Všeobecná verejná správa**

**Všeobecná úverová banka, a. s.**

**0004626422/0200**

**SK29 0200 0000 0000 0462 6422**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).





V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov

## Článok 2.

### Preambula

1. Dňa 21.12.2015 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 15/27/054/178-ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“), na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „znevýhodnený UoZ“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Podľa Článku VII. odsek 1. dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

## Článok 3.

### Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

Celý článok I. „Účel a predmet dohody“ sa vypúšťa a nahrádza sa novým článkom I. v znení:

## Článok I

### Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení „**Šanca na zamestnanie**“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
  - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“  
Kód ITMS 2014+ 312031A064
  - c) Oznámenia č. 1/2015/§54 - ŠnZ

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)





- d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je **15 % : 85 %**.

V článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa **za bod 15) vkladajú body 16) a 17) v znení:**

- 16) Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. **Zároveň sa zamestnávateľ zaväzuje, že** uvedený plagát, ak mu nebude odovzdaný zamestnancom úradu, je povinný si stiahnuť zo stránky [http://www.upsvar.sk/buxus/docs/SESF/OP\\_LZ\\_A3\\_plagat\\_vseobecny.pdf](http://www.upsvar.sk/buxus/docs/SESF/OP_LZ_A3_plagat_vseobecny.pdf).
- 17) Informovať sa** u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartu účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).

V článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa **za bod 6) vkladajú body 7), ktorý znie:**

- 7) Doručiť zamestnávateľovi** materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu, resp. upozorniť zamestnávateľa na skutočnosť, že uvedený plagát, ak ho nemá úrad k dispozícii, si je povinný stiahnuť zo stránky [http://www.upsvar.sk/buxus/docs/SESF/OP\\_LZ\\_A3\\_plagat\\_vseobecny.pdf](http://www.upsvar.sk/buxus/docs/SESF/OP_LZ_A3_plagat_vseobecny.pdf)

V článku V. „Osobitné podmienky“ sa **mení znenie bodu 2) nahrádza novým znením:**

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon**

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)





č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V článku V „Osobitné podmienky“ sa **znenie bodu 13) nahrádza novým znením:**

- 13) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

V článku V. „Osobitné podmienky“ sa **za bod 13) dopĺňa bod 14), ktorý znie:**

- 14) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančný príspevok **nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

#### Článok 4.

##### Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a odseky dohody č. 15/27/054/178-ŠnZ zo dňa 21.12.2015 zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/27/054/178-ŠnZ uzatvorenej dňa 21.12.2015.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť nadobudne nasledujúci deň po dni jej zverejnenia v zmysle § 47 a) odst. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov.
4. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov uvedených v tomto dodatku v zmysle zákona č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákona č. 40/1964 Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
5. Dodatok č. 1 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)





6. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Banskej Štiavnici dňa 22.03.2016

V Banskej Štiavnici dňa 22.03.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



.....  
**Vojtech Sklenár**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
**Ing. Štefan Šulek**  
riaditeľ  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)